

Міністерство освіти і науки України
Технологічно-економічний коледж
Миколаївського національного аграрного університету

ПРОЄКТ
стратегії розвитку
Технологічно-економічного коледжу
Миколаївського національного аграрного університету
на 2021 – 2026 роки

Миколаїв
2021

№ п/п	Заходи	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування
1	2	3	4
Розвиток системи управління коледжем			
1.	Забезпечувати функціонування та підтримання системи управління якістю коледжу, згідно вимог ДСТУ ISO 9001:2015	Постійно	Не потребує
2.	Планувати розвиток коледжу через формування інтегрованої системи навчальних закладів, де освітній процес поєднується з науково-дослідною та виробничою діяльністю й орієнтований на новітні технології	2021-2026р.р.	Не потребує
3.	Проводити внутрішній моніторинг якості освітнього процесу на рівні академічних груп та курсів, включаючи щорічні зрізи знань (ректорські і МОН України)	2021-2026р.р.	Не потребує
4.	Збільшити можливості використання сучасних ІТ-технологій в управлінському процесі	2021-2026р.р.	Кошти спеціального фонду
2. Розвиток освітньої діяльності коледжу			
1.	Щомісячно організовувати зустрічі директора коледжу із студентським самоврядуванням з метою врахування пропозицій студентства щодо покращення освітнього	2021-2026р.р.	Не потребує

	процесу, вирішення соціально-побутових питань. Організувати щорічно зустрічі із всіма групами здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» денної форми навчання з директором коледжу для обговорення нових напрямків розвитку коледжу		
2.	Забезпечити розробку і оновлення опорних конспектів лекцій з усіх дисциплін, що викладаються в коледжі	2021-2026р.р.	Не потребує
3.	Розробити і впровадити систему освітньої підготовки і проходження практики, включаючи педагогічну і виробничу діяльність	2021-2026р.р.	Не потребує
4.	При розробленні робочих програм з дисциплін враховувати можливість використання виробничих баз практик та філій кафедр МНАУ при проведенні занять та пошукової роботи в умовах виробництва	2021-2026р.р.	Не потребує

5.	Підвищувати якість освітнього процесу, забезпечувати його відповідність світовим стандартам, постійно оновлювати напрями, зміст і форми організації навчання відповідно до динаміки зміни національного та світових ринків праці, перехід на проблемно-дослідницьку модель освітнього процесу	2021-2026р.р.	Не потребує
6.	Використовувати інформаційні та телекомунікаційні технології в освітньому процесі, запроваджувати інноваційні форми і методи навчання	2021-2026р.р.	Не потребує
7.	Удосконалювати навчально-методичні комплекси відповідно до галузевих стандартів та спеціальностей. Розробити електронні портфелі навчальних дисциплін, що викладаються в коледжі на базі сучасних навчальних платформ	2021-2026р.р.	Не потребує
8	Удосконалювати відповідно до вимог Європейської кредитно-трансферної системи організації освітнього процесу навчально-методичні комплекси з дисциплін, що викладаються у коледжі	2021-2026р.р.	Не потребує
9.	Активізувати роботу щодо раціонального використання нових освітніх технологій відкритої освіти, розвитку та поглиблення інтегрованих і міждисциплінарних програм	2021-2026р.р.	Не потребує

10.	Забезпечити участь учасників освітнього процесу у семінарах, круглих столах, тематичних заходах, що проводяться державними установами та бібліотеками міста з метою активізації пізнавального процесу, адаптації до умов суспільної діяльності	2021-2026р.р.	Не потребує
11.	Забезпечити акредитацію усіх наявних ліцензованих спеціальностей та пролонгацію чинності наявних спеціальностей	Постійно	Не потребує
12.	Забезпечувати методичне наповнення дисциплін матеріалами, що можна використовувати при дистанційному навчанні, в т. ч . із застосуванням «MOODLE»	Постійно	Не потребує
13.	Оновлювати навчальні курси з дисциплін фахової підготовки з урахуванням інноваційно-орієнтованих компетенцій	2021-2026р.р.	Не потребує
14.	Забезпечувати ефективне використання навчальних, наукових, навчально-наукових та віртуальних лабораторій у освітній, науковій, практичній діяльності, враховуючи	2021-2026р.р.	Кошти спеціального фонду

	наявність відповідного підвищення кваліфікації педагогічних працівників і можливості отримання додаткових коштів для розвитку коледжу		
15.	Створити внутрішню постійно діючу систему забезпечення якості освіти, яка передбачає: розробку і реалізацію процедур моніторингу освітніх програм підготовки, незалежного оцінювання здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» на основі чітких і оприлюднених критеріїв після завершення кожного року навчання за вибіркоким принципом, оцінювання якості освітньої діяльності педагогічних працівників за чіткими і оприлюдненими критеріями. Оцінку системи забезпечення системи якості освіти в коледжі може проводити постійно діюча комісія (не менше ніж 2 рази на рік).	2 рази на рік, посеместрово	Не потребує
16.	Розробити освітньо-професійні та освітні програми у межах спеціальностей відповідно до особливостей фаху. У розробці освітніх програм врахувати необхідність отримання здобувачами компетенцій – комбінації знань, вмінь і практичних навичок, способів мислення, професійних, світоглядних, і громадських якостей, морально-етичних цінностей, що визначає здатність кожної особи успішно здійснювати професійну і освітню діяльність. У розробці освітніх програм врахувати	2021-2026р.р.	Не потребує

	пропозиції роботодавців, забезпечити формування компетенцій широковаріативного фахівця для ринку праці		
17.	Забезпечити розвиток системи організації практик здобувачів вищої освіти і працевлаштування випускників на основі договорів про підготовку фахівців для підприємств регіону й галузі	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів
18	Формувати у здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» коледжу необхідність, на основі отриманих знань, репродукувати нові знання	2021-2026р.р.	Не потребує
19	Створити умови для спільної участі здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр», викладацького складу коледжу МНАУ та Університету у методичних, наукових семінарах та конференціях	2021-2026р.р.	Не потребує

20.	Забезпечити зв'язок між професійною освітою й галузями економіки, в яких здобувачі ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» працюватимуть після завершення навчання в Технологіко-економічному коледжі МНАУ	2021-2026р.р.	Не потребує
21	Створити необхідні умови для проведення теоретичних, практичних, лабораторних занять зі спеціальних дисциплін, навчальних, науково-дослідних робіт, навчальних, технологічних, виробничих та переддипломних практик здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» коледжу	2021-2026р.р.	Не потребує
22.	Організувати практичні заняття для здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» коледжу на навчально-науково-практичних земельних ділянках із вирощування полуниці, овочів та сільськогосподарських культур: кукурудзи, соняшнику, пшениці, сорго, часнику, томатів, цибулі, огірків тощо	2021-2026р.р.	Не потребує
23.	Залищитися в структурі Університету	2021-2026р.р.	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти місцевого бюджету

24.	Поліпшувати матеріально-технічну базу коледжу, оновлювати науково-дослідні лабораторії, прилади, проводити ремонт у студентському гуртожитку	2021-2026р.р.	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти фізичних і юридичних осіб
25.	Створити умови для посилення співпраці реального сектора економіки з коледжем та розробити спільно з потенційними роботодавцями і представниками аграрного бізнесу навчальні програми для студентів коледжу	2021-2026р.р.	Не потребує
26.	Щорічно ініціювати пропозиції щодо регіонального замовлення з підготовки фахівців у Технологіко-економічному коледжі МНАУ та потреби його фінансування	2021-2026р.р.	Не потребує
27.	Започаткувати інтегровані курси, відкрити нові спеціальності, які мають попит у регіоні та запровадити дуальну форму здобуття освіти в коледжі	2021-2026р.р.	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду
28.	Забезпечувати реалізацію ступеневої освіти: коледж–Університет	2021-2026р.р.	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду
29.	Формувати і вдосконалювати навчальні плани коледжу відповідно до навчальних програм із підготовки бакалаврів Миколаївським національним аграрним університетом	2021-2026р.р.	Не потребує

30.	Забезпечити практичне навчання здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» коледжу у лабораторіях Університету та на дослідних полях ННПЦ МНАУ. Створити умови для практичного тренінгу	2021-2026р.р.	Не потребує
31.	Відпрацювати питання включення у структуру коледжу професійних ліцеїв і професійно-технічних училищ та створити на базі цієї структури НВК (навчально-виробничого комплексу)	2021-2026р.р.	Не потребує
32.	Постійно проводити моніторинг нових спеціальностей на ринку праці з метою подальшого їхнього ліцензування	2021-2026р.р.	Не потребує
33.	Формувати в коледжі висококваліфікований викладацький склад та створити умови для постійного підвищення рівня кваліфікації і участі у дослідницькій та науковій роботі	2021-2026р.р.	Кошти спеціального фонду
34.	Організовувати і створювати за участю Університету та Технологічно-економічного коледжу МНАУ освітні округи в районах Миколаївської області	2021-2026р.р.	Кошти місцевих бюджетів, кошти фізичних і юридичних осіб
3. Розвиток наукової та інноваційної діяльності коледжу			
1.	Заохочувати здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» коледжу до участі у науково-пошукових гуртках, залучення та підготовка здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий	2021-2026р.р.	Не потребує

	молодший бакалавр» за профільними дисциплінами до участі у конкурсах наукових робіт та олімпіадах різних рівнів		
2.	Сприяти створенню нових студентських навчальних гуртків й організації їхньої роботи на відділеннях коледжу та підтримка діючих навчальних студентських гуртків. Забезпечити допомогу у написанні рефератів для формування у студентів дослідницьких компетенцій	2021-2026р.р.	Не потребує
3.	Забезпечувати покращення роботи науково-пошукових гуртків студентських гуртків та проведення студентських наукових семінарів	2021-2026р.р.	Не потребує
4.	Брати участь у виставках та галузевих виставках-ярмарках, освітньої сфери	2021-2026р.р.	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб
5.	Брати участь у конкурсах МНАУ серед здобувачів вищої та фахової передвищої освіти Університету по обробці ґрунту	2021-2026р.р.	Кошти спеціального фонду
6.	Запровадити в коледжі курси інноваційного підприємництва для всіх спеціальностей із залученням до викладання успішних підприємців	2021-2026р.р.	Кошти фізичних і юридичних осіб
4. Програма розвитку виховної діяльності коледжу та національно-патріотичного виховання здобувачів освіти			

1.	Продовжувати роботу щодо вдосконалення позитивного іміджу коледжу через підвищення якості освітніх, наукових послуг	Постійно	Не потребує
2.	Здійснювати організаційно-виховну роботу із здобувачами ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» відповідно до рішень педагогічної ради коледжу, вченої ради Університету, концептуальних засад патріотичного виховання здобувачів вищої освіти, основних нормативно-правових положень щодо виховної системи у вищій школі	Постійно	Не потребує
3.	З метою удосконалення навчально-виховної роботи впроваджувати інноваційні форми, методи національно-патріотичного виховання в коледжі, залучаючи органи студентського самоврядування	Постійно	Не потребує
4.	Брати участь у традиційних святах, з-поміж яких: свято з нагоди Дня знань і посвячення першокурсників у студенти; загальноміський захід з нагоди Дня міста Миколаєва; спортивне свято «Спортивна аграрка»; святкова програма, присвячена Дню працівників освіти; до Дня студента і Дня працівників сільського господарства святкова програма «Золотий колос Університету» із номінаціями «Кращий студент навчального року»; конкурс «SuperSTARоста» факультетів Університету до Міжнародного дня студента; новорічні вітання до Дня Св. Миколая для дітей Привільнянської школи–інтернат; святковий Новорічний ранок для дітей співробітників Університету; концертно-	Постійно	Не потребує

	розважальна програма до Дня Святого Валентина; концертна програма до спортивних змагань «Нумо, хлопці», присвячених Дню захисника Вітчизни; вечір-посвята та конкурсна програма «І голос твій, і пензель твій, і слово», присвячених річниці від Дня народження Т.Г. Шевченка; святкова концертна програма з нагоди Міжнародного жіночого дня 8 Березня; спортивно-розважальна програма «Нумо, дівчата»; участь у конкурсі читців Шевченківської поезії «Заповіт» до річниці народження Кобзаря; участь у заключному етапі обласного конкурсу читців «Сторінками поезії. Кобзареві струни»; розіграш Кубка ректора серед команд КВН до Міжнародного дня сміху тощо		
5.	Створювати умови для розвитку творчої всебічно розвиненої особистості, забезпечувати участь здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» у роботі гуртків художньої самодіяльності факультету культури і виховання	Постійно	Не потребує
6.	Забезпечувати поширення екологічних знань з метою формування екологічної свідомості здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр»	Постійно	Не потребує
7.	Організовувати та проводити екскурсії для здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» у музеях міста та області	Постійно	Не потребує

8.	Проведення конкурсів на кращу кімнату, блок, поверх у гуртожитку з визначенням переможців і їх нагородженням	2021-2026р.р.	Не потребує
9.	Брати участь у науково-теоретичній конференції до Дня української писемності і мови	2021-2026р.р.	Не потребує
10.	Брати участь у фотоконкурсі «З чого починається патріотизм», «З любов'ю до України»	Щорічно	Не потребує
11.	Брати участь у концертних програмах для 79 окремої аеромобільної бригади та військових 36 бригади морської піхоти	Щорічно	Не потребує
12.	Проводити систематичну роботу щодо активізації корпоративного духу колективу коледжу, реалізацію заходів щодо іміджевої діяльності коледжу з метою підвищення конкурентних переваг	Постійно	Не потребує
13.	Постійно розвивати активне громадське життя студентів, правове, екологічне, художньо-естетичне, культурне, патріотичне виховання здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» коледжу. Систематично проводити Дні національних свят, національної культури, концертів художньої самодіяльності, спортивних змагань, КВК тощо. Залучати здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр» до участі у творчих народних	2021-2026р.р.	Кошти спеціального фонду

	колективах та студіях МНАУ		
14.	Використовувати додаткові можливості студентського телебачення Університету для вдосконалення освітнього процесу. Створити промороліки і промофільми про умови вступу до коледжу та підготовки здобувачів ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр»	2021-2026р.р.	Кошти спеціального фонду
Робота органів студентського самоврядування			
15.	Надавати методичну допомогу органам студентського самоврядування у гуртожитках у плануванні, розробленні заходів за пріоритетними напрямками організаційно-виховної роботи	2021-2026р.р.	Не потребує
16	Розробляти заходи щодо поліпшення соціально-побутових умов у гуртожитках і забезпечувати їх виконання	2021-2026р.р.	Не потребує
17	Розробляти та видавати серії методичних матеріалів на допомогу усім учасникам освітнього процесу із проблеми використання інноваційних та інтегративних технологій розвитку особистості	Постійно	Не потребує
18	Відвідувати та надавати допомогу притулку для громадян похилого віку	Постійно	Кошти від благодійної діяльності
19	Проводити заходи з озеленення території дитячих будинків, інтернатів, будинку громадян похилого віку	Постійно	Кошти спеціального фонду

20	Підтримувати діяльність органів студентського самоврядування і профспілкової організації студентів у межах чинного законодавства	2021-2026р.р.	Не потребує
Виховна діяльність кураторів академічних груп			
21	Відвідування гуртожитків кураторами академічних груп	Постійно	Не потребує
22	Проводити відкриті кураторські годин відповідно до затвердженого плану	Постійно	Не потребує
Соціальна робота			
23	Забезпечувати соціальний захист, згідно чинного законодавства, здобувачів вищої освіти, які мають право на пільги: - надання святкових подарунків до Дня студента, Новорічних свят; - звільнення здобувачів освіти - сиріт та дітей, батьки яких є учасниками АТО від плати за проживання у гуртожитках	2021-2026р.р.	Кошти спеціального фонду
5. Розвиток діяльності по нарощуванню кадрового потенціалу коледжу			
1	Покращувати якісний склад педагогічних працівників	2021-2026р.р.	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб
2	Створити кадровий резерв педагогічних працівників	2021р.	Не потребує
3	Проводити рейтингове оцінювання педагогічних працівників через площину якості підготовки методичного	2021-2026р.р.	Не потребує

	забезпечення та ведення пошуково-дослідної роботи		
4	Розробити План-графік підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу	2021р.	Не потребує
6. Розвиток інформаційно-програмного забезпечення коледжу			
1	Впроваджувати інноваційні форми інформаційно-комунікативних технологій та дистанційного навчання в освітній процес	2021-2026р.р.	Кошти спеціального фонду
2	Педагогічним працівникам розробляти електронні засоби навчання для проведення лекційних, практичних і лабораторних занять	2021-2026р.р.	Кошти спеціального фонду
3	Забезпечувати використання в освітньому процесі он-лайн лекцій та практичних занять	2021-2026р.р.	Не потребує
4	Удосконалювати інформаційне забезпечення навчальних дисциплін	2021-2026р.р.	Не потребує
5	Модернізувати веб-сайт коледжу з використанням сучасних засобів та технологій, підвищити показники Університетських сайтів в українських та міжнародних інтернет рейтингах	2021-2026р.р.	Не потребує
6	Використовувати електронні ресурси інших закладів вищої освіти і наукових установ України та світу	2021-2026р.р.	Не потребує
7. Програма розвитку іміджевої діяльності коледжу			
1	Інформування абітурієнтів, усіх учасників освітнього	Постійно	Не потребує

	процесу та громадськість через соціальні мережі про події, які відбуваються в коледжі		
2	Проводити роботу щодо формування у здобувачів освіти коледжу лідерських якостей, активної громадянської позиції, участь у волонтерській діяльності	Постійно	Не потребує
3	Висвітлення інформації щодо сприятливих умов проживання в гуртожитку	Постійно	Не потребує
4	Співпрацювати зі школами та ліцеями із постійним наданням їм інформації щодо нововведень в освітньому процесі та умов вступу до коледжу	Постійно	Не потребує
5	Підтримувати соціально незахищені категорії студентської молоді	Постійно	
6	Підвищувати якісний склад здобувачів освіти коледжу шляхом збільшення рівня обізнаності серед абітурієнтів про переваги навчання в коледжі. Проводити якісні вступні кампанії	2021-2026р.р.	Не потребує
7	Проводити волонтерську діяльність	Постійно	Не потребує
8	Презентації спортивних секцій та змагань, участь у міських, обласних, всеукраїнських та міжнародних змаганнях	Постійно	Не потребує
9	Презентації творчих колективів, участь у міських, обласних, всеукраїнських та міжнародних конкурсах	Постійно	Не потребує

10	Розроблення та виготовлення друкованої продукції	Постійно	Кошти спеціального фонду
11	Виствітлювати студентське життя на сайтах та ЗМІ	Постійно	Не потребує